

	Ligue du Grand Est de Badminton	
	RESPONSABLE DU POLE ESPOIRS DU GRAND EST	
Fiche de Poste		Créée le : 27-juin-22

1- RAISON D'ETRE DE L'EMPLOI

- > La LGEBaD dispose d'un projet de développement du badminton, placé sous la responsabilité du conseil d'administration et de son président, composé de plusieurs axes :
 - Répondre aux attentes des licenciés (jeunes et adultes) des clubs membres.
 - Développer le Parcours de Performance Fédéral (PPF).
 - Formation de l'ensemble des acteurs.
 - Stratégie de professionnalisation et d'emploi.
 - Stratégie d'influence et rayonnement du badminton.
 - Stratégie financière.

2- POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

- > 2.1 Positionné(e) sur un secteur géographique autour de Strasbourg, avec possibilité de déplacement régional dans toute la Région Grand Est, en France et parfois à l'internationale.
- > 2.2 Responsable politique et hiérarchique direct : président de la LGEBaD.
- > 2.3 Travaille avec l'ensemble des élus (Ligue et comités), les salariés de la Ligue et du GEBaDGE et les clubs.

3- DESCRIPTION DU POSTE

- > 3.1 Responsabilités :
 - Participer de manière active à l'élaboration et à la mise en œuvre de la pré filière du HN dans le Grand Est.
 - Responsable du pôle espoirs du Grand Est
 - Adjoint du centre universitaire du Grand Est
- > 3.2 Activités principales :
 - Coordonner et animer le suivi avenir régional.
 - Organiser, fédérer et développer les clubs avenir labélisés.
 - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du dispositif avenir dans son ensemble.
 - Participer aux déplacements internationaux avec les collectifs régionaux.
 - Entraîner le collectif de joueurs du Pôle Espoirs en mettant en place le Parcours de Formation du jeune Joueur.
 - Coordonner le calendrier et assurer le suivi des joueurs du Pôle en lien avec les entraîneurs nationaux U15 et U17.
 - Rendre compte en formalisant des bilans de son activité et en évaluant la filière du Grand Est.
 - Assurer les relations avec le CREPS de Strasbourg.
 - Assurer le suivi global des athlètes du pôle (suivi scolaire, médical, familial...).
 - Assurer une participation temporaire au centre universitaire.
- > 3.3 Activités secondaires :
 - Accompagner la montée en compétence des acteurs locaux du HN.
 - Assurer une représentation de la Ligue pendant les temps forts régionaux.
 - Accompagner le centre universitaire sur certains déplacements en compétition.

- > 3.4 Actions prospectives :
 - Conceptualiser et assurer une veille sur les outils numériques en lien avec la performance.
 - Mettre à jour ses connaissances en matière de fonctionnement et gestion de projet systémique.
 - Mettre à jour ses compétences au regard de l'évolution du badminton de Haut Niveau.

4- DIMENSION

- > 4.1 Relations en interne : avec les élus du conseil d'administration, avec la commission régionale HN, avec les salariés, avec les coordonnateurs techniques, avec les dirigeants des clubs (surtout clubs avenir et clubs formateurs).
- > 4.2 Relations en externe : avec le CREPS de Strasbourg, avec la DTN et la FFBA ainsi qu'avec les partenaires de la Ligue du Grand Est de Badminton.
- > 4.3 Autonomie technique : doit exercer sa mission sous la responsabilité du coordonnateur ETR.

5- PROFIL

- > 5.1 Savoirs : fonctionnement associatif, organisation du sport en France, méthodologie de gestion de projets, notions de politiques territoriales, connaissance du réseau fédéral, connaissance du badminton et du haut niveau, approche scientifique de la performance.
- > 5.2 Savoir-faire : gestion de structure d'entraînement, conduite d'entraînements, conduite de réunions, utilisation des outils numériques et de bureautique.
- > 5.3 Savoir-être : capacités d'analyse, d'adaptation et d'innovation. Bonne gestion des relations humaines.
- > 5.4 Résultats attendus :
 - Atteindre les objectifs fixés.
 - Répondre aux attentes de tous les publics.
 - Développer les compétences nécessaires au projet.
 - Maîtriser les coûts de fonctionnement.
- > 5.5 Qualités personnelles requises : sens de l'organisation, esprit de synthèse, goût pour le travail en équipe, intérêt marqué pour la pratique sportive et le sport de haut niveau.

6- CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

- > 6.1 Niveau d'étude : pas d'exigence particulière.
- > 6.2 Diplômes ou certifications souhaités : DESJEPS (ou en cours de formation DESJEPS).
- > 6.3 Expérience professionnelle : souhaitée.
- > 6.4 Divers : mobilité (déplacements sur le territoire régional, national et international), disponibilité (possibilité de travail le week-end), permis B et avoir un véhicule.

7- CONDITIONS DE TRAVAIL

- > 7.1 Salaire brut mensuel : selon expérience
- > 7.2 Type de contrat : CDI
- > 7.3 Temps de travail : 1582 heures annualisées (temps plein).
- > 7.4 Positionnement conventionnel : Convention collective du sport / groupe 5 minimum.
- > 7.5 Possibilité de déplacement sur l'ensemble du territoire régional.
- > 7.6 Affectation géographique : Antenne LGEBaD de Strasbourg et CREPS de Strasbourg.

8- CONTACT

- > Transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) jusqu'au 04/07/2022 à Déborah HANNEQUIN : deborah.hannequin@lgebad.com